

UDALBATZARRARI

Donostia Kultura Enpresa Erakundearen Administrazio Kontseiluak, 2019ko abenduaren 18an egindako bilkuran, honako erabaki hau hartu zuen:

"2019ko urriaren 7an jakinarazi zitzaion erakunde honi Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Auzitegi Nazionalaren Lan Arloko Salaren epaia.

Epaia araber, Donostia Kulturak aurkeztutako Erregutze Errekurtoa ezetsi egiten da, Donostiako Gizarte Arloko 2. Epaitegiak 2019ko maiatzaren 17an emandako epai baten aurrean, hau da, 111/19 autoetan, bere osotasunean baieztatuz.

Epaiak 2019/01/21ko kaleratzearen baliogabetasuna adierazten du, eta Erakundea 35.771.277-K NAN zenbakia duen pertsona langilea berronartzera kondenatzen du.

35.771.277-K NAN zenbakia duen pertsona langileak lan kontratua zuen Liburutegi teknikari laguntzailea - Liburutegi Nagusia lanpostuan, zehazki, 2020/03/12an indarraldia amaitzen zen errelebu-zko kontratu laborala, alegia, errelebatutako langilearen aurreikusitako osoko jubilazio data.

Egun, Donostia Kulturak ez du bere plantillan hutsik dagoen Liburutegiko teknikari laguntzaile lanposturik.

Horri gehitu behar zaio jatorrizko errelebu-zko kontratua ordeztua izan zela errelebu-zko bigarren kontratu baten bidez. Egun indarrean dagoen ordenamenduaren arabera, bigarren errelebu-zko kontratu hau ezin da errelebatutako langilearen osoko jubilazioaren aurretik indargabetu Hortaz, erakundearen lanpostuen katalogoa aldatu behar da, Liburutegi teknikari laguntzailea - Liburutegi Nagusia lanpostuaren dotazio bat sortuz.

AL AYUNTAMIENTO PLENO

El Consejo de Administración de la Entidad Pública Empresarial Donostia Kultura, en sesión celebrada el día 18 de diciembre de 2019, adoptó el siguiente acuerdo:

"Con fecha 7 de octubre de 2019 se ha notificado a esta Entidad la Sentencia de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco.

En dicha sentencia se desestima el Recurso de Suplicación interpuesto por Donostia Kultura, frente a la Sentencia de 17 de mayo de 2019 del Juzgado de lo Social nº2 de Donostia/San Sebastián, en autos nº 111/19 confirmando la misma en su integridad.

La citada sentencia declara la nulidad del despido de fecha 21/01/2019 y condena a la Entidad a la Readmisión de la persona trabajadora con DNI 35.771.277K.

La persona trabajadora con DNI 35.771.277K. tenía un contrato laboral en el puesto Técnico/a auxiliar de biblioteca en la Biblioteca Central, en concreto, un contrato laboral de relevo cuya vigencia terminaba el 12/03/2022, fecha prevista de jubilación total del trabajador relevado.

En la actualidad, Donostia Kultura no tiene ningún puesto de Técnico/a auxiliar de biblioteca vacante en su plantilla.

A ello debe añadirse que el contrato de relevo original fue sustituido por un segundo contrato de relevo que no es posible dejar sin efecto, según el ordenamiento vigente, antes de la fecha de jubilación total del trabajador relevado. Procede, por tanto, la modificación del Catálogo de Puestos de la Entidad, creando una dotación del puesto Técnico/a Auxiliar de Biblioteca- Biblioteca Central.

Sin embargo, para evitar que se produzca una duplicidad de puestos, procede declarar

Haatik, lanpostuen bikoiztasun bat gerta dadin ekiditeko, jubilazio partzialean dagoen langileak betetzen duen postuaren iraungitzea deklaratu behar da.

2018. urterako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko 6/2018 Legearen 29. Xedapen gehigarriak ezartzen du sozietate merkantilen eta enpresa erakunde publikoen pertsonalaren kontratazioa. Birjarpen tasa 19. Bat. 7 artikulua arabera kalkulatu da eta artikulua horrek ezartzen du ez direla zenbatuko langileen birjarpen-tasaren ondoriozko gehieneko mugaren barruan epai batek "finkoa ez den lan kontratu mugagabeko pertsonala" dela adierazten badu.

Beraz, 2019 LEPa aldatzea, lanpostu horren dotazio bat gehiago sartzeko, dagokio.

Lanpostua betetzeko aukeraketa prozesua 3 urteko epean egin beharko da eta epe hori luzaezina da, TRLEBEP-aren 70. artikulua araututakoaren arabera.

Donostia Kultura Enpresa Erakunde Publikoaren Estatutuen 14. Artikulua arabera Administrazio Kontseiluari dagokio langileen zerrenda eta kontratu mugagabearen bidez langileak kontratatze oinarriak eta prozedura onartzea.

Horrenbestez, honakoak dira Lehendakariordeak proposatutako

ERABAKIAK

1.- Erakunde honetako lan-kontrataduna den 35.771.277-K NAN zenbakia duen pertsona langileari lan-kontratu mugagabeko langile ez-finko izaera aitortzea.

2.- Liburutegi Teknikari Laguntzailea -Liburutegi Nagusia lanpostuaren beste dotazio bat sortzea.

4.- Erabaki hau Udalbatzari aurkeztea, behin betiko izaeraz onets dadin.

a extinguir el que ocupa el trabajador en jubilación parcial.

La disposición adicional 29. de la Ley 6/2018 de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado (LPGE) para el año 2018 establece la contratación de personal de las sociedades mercantiles y las entidades públicas empresariales. La tasa de reposición es calculada conforme a las reglas del artículo 19. Uno. 7 que establece que no computarán dentro del límite máximo derivado de la tasa de reposición de efectivos las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.

Procede, por tanto, la modificación de la OPE 2019, para incluir una dotación más de este puesto.

El puesto deberá ser cubierto a través del correspondiente proceso selectivo dentro del plazo improrrogable de tres años, tal y como establece el artículo 70 del TRLEBEP.

De conformidad con el artículo 14 de los Estatutos de la Entidad Pública Empresarial Donostia Kultura, corresponde al Consejo de Administración la aprobación de la plantilla del personal y de las bases y procedimiento para la contratación de personal con contrato indefinido.

En base a lo expuesto, el Vicepresidente propone la adopción de los siguientes :

ACUERDOS

1.- Reconocer a la persona trabajadora con DNI 35.771.277K contratada laboral de esta Entidad la condición de personal laboral indefinido no fijo.

2.- Aprobar la creación de una dotación adicional del puesto Técnico/a auxiliar de biblioteca-Biblioteca Central.

4.- Elevar el presente acuerdo al Pleno del Ayuntamiento para que proceda a su

5.- Donostia Kulturako Zuzendari Kudeatzailea ahalduntzea, akordio hori behin betikoz onartzen denean, Liburutegiko Teknikari Laguntzailea - Liburutegi Nagusia lanpostuaren dotazioak eguneratu ditzan organigraman, lanpostuen katalogoan eta katalogo orrian hala nola aipatutako dokumentuetan dotazio baten iraingitzea jotzeko deklarazioa gehitu dezan.

6.- Donostia Kulturako Zuzendari Kudeatzailea ahalduntzea, akordio hori behin betikoz onartzen denean, Donostia Kultura Enpresa Erakunde Publikoaren 2019. urterako Enplegu Publikoaren Eskaintza handitu dezan; horrela, Liburutegiko teknikari Laguntzaile lanpostuaren dotazioak 12tik 13ra pasako dira. Horietako 12, 2018. urterako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko 6/2018 Legearen behin behineko enplegua egonkortzeko tasari dagozkio eta 1 epai batek finkoa ez den lan kontratu mugagabeko pertsonalari dagokio. Azken hau ez da kontuan hartzen, birjarpen-tasa kalkulatzeko.

7.- Donostia Kulturako Zuzendari Kudeatzailea ahalduntzea, akordio hori behin betikoz onartzen denean, 2019ko EPEaren zabalpena Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzeko agindua eman dezan.

EEPren Estatutuetako 41, artikulua arabera, Udalbatzak, udal tutoretza gauzatzeko, EEPren langile zerrenda onartu behar du.

aprobación definitiva.

5.- Facultar al Director-Gerente para que, una vez aprobado con carácter definitivo este acuerdo, proceda a actualizar el número de dotaciones correspondientes al puesto Técnico/a auxiliar de Biblioteca – Biblioteca Central en el organigrama, en el catálogo de puestos de trabajo y en la hoja de catálogo, así como a incorporar la declaración a extinguir de una dotación de dicho puesto en los referidos documentos.

6.- Facultar al Director-Gerente para que, una vez aprobado con carácter definitivo este acuerdo proceda a ampliar la Oferta de Empleo Público para 2019 de la Entidad Pública Empresarial Donostia Kultura, pasando de 12 a 13 el número de dotaciones del puesto Técnico/a auxiliar de Biblioteca, de los cuales 7 12 corresponden a la tasa de estabilización de empleo temporal correspondiente a la Ley 6/2018 de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018 y 1 a puesto cubierto por personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial, que no computa a efectos de tasa de reposición.

7.- Facultar al Director-Gerente para que, una vez aprobado con carácter definitivo este acuerdo, proceda a ordenar la publicación de la ampliación de la OPE 2019, en el Boletín Oficial de Gipuzkoa.

El artículo 41 de los Estatutos de la EPE establece que el Ayuntamiento Pleno, en ejercicio de la tutela municipal, deberá aprobar la plantilla del Ente.

Horiek horrela, honako erabaki hau har dezala eskatzen zaio Udalbatzarrari:

ERABAKIA

Liburutegi Teknikari Laguntzailea -Liburutegi Nagusia lanpostuaren beste dotazio bat sortzea, eta bide batez, lanpostu horren beste dotazio baten iraungitzea jotzeko deklarazioa onartzea

En base a lo expuesto, se propone al Ayuntamiento Pleno la adopción del siguiente:

ACUERDO

Aprobar la creación de una dotación adicional del puesto Técnico/a auxiliar de biblioteca-Biblioteca Central, así como la consiguiente declaración a extinguir de otra dotación del mismo puesto

Donostian, 2020ko urtarrilaren 8an.

Jon Insausti Maisterrena

Lehendakariordea